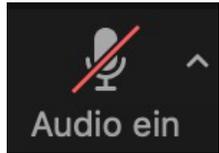


# Bleibeperspektiven für Geduldete I

22.04.2024

Aus der Online-Schulungsreihe:  
Arbeitsmarktzugänge und  
Bleibeperspektiven für Geflüchtete

# Technische Hinweise



Bitte schalten Sie sich stumm, wenn Sie gerade nicht sprechen (um Störgeräusche zu vermeiden)

## Bei Fragen:



- Die Fragen können in den Chat getippt werden (entweder an alle oder nur an den Moderator)
- Meldung entweder per Handzeichen oder ein \* in den Chat tippen



Die Präsentation wurde von Mitarbeitenden des Flüchtlingsrates Niedersachsen e.V. im Rahmen der niedersächsischen WIR-Projekte erstellt. Die Inhalte der Präsentation sind zum Teil einer Schulungspräsentation entnommen, die von der **bundesweiten WIR-Arbeitsgruppe** für Schulungen von Arbeitsagenturen und Jobcentern erstellt wurde. Konzept und Layout wurden in Hinblick auf Zielgruppe und Format geändert.

Die in dieser Präsentation wiedergegebene Rechtsauffassung entspricht nicht zwangsläufig der Rechtsauffassung des BMAS.

## Online-Schulungsreihe:

# Arbeitsmarktzugänge und Bleibeperspektiven für Geflüchtete

Die Schulungsreihe soll die Basics des Asyl- und Aufenthaltsrechts einfach & verständlich darstellen. Im Fokus stehen Optionen und Hürden der Arbeitsmarktintegration sowie die damit häufig eng verbundenen Bleibeperspektiven. Auch auf die Änderungen durch das Chancen-Aufenthaltsrecht wird eingegangen.

*Es entstehen keine Kosten.*

**Uhrzeit:** 16:00 bis 18:00 Uhr

**Verwendetes Portal:** Zoom

**Anmeldung:** anmeldung@nds-fluerat.org

**Moderation:** Stefan Klingbeil

**Referent:innen:** Sigmar Walbrecht und Olaf Strübing

**AZG**  
Arbeitsmarktzugang  
für Geflüchtete

**WIR**  
SCHAFEN BERUFLICHE  
PERSPEKTIVEN

## 15.04.2024 Asylverfahren

Inhalt:

- Ablauf des Asylverfahrens
- Dublin-Verfahren und Drittstaatenregelung
- Entscheidungsoptionen und ausländerrechtliche Folgen
- Unterscheidung zwischen AsylG & AufenthG
- Ausreisepflicht & Abschiebung

## 17.04.2024 Arbeitsmarktzugang & Mitwirkungspflicht

Inhalt:

- Zugang zum Arbeitsmarkt
- Mitwirkungspflicht, Identitätsklärung und Passpflicht
- Arbeitsverbote
- Leistungsbezug

## 22.04. Bleibeperspektiven für Geduldete I

Inhalt:

- Ausbildungsduhlung nach § 60c AufenthG mit Anschlussregelung
- Neu: Ausbildungsaufenthaltsurlaubnis
- Beschäftigungsduhlung nach § 60d AufenthG mit Anschlussregelung

## 24.04.2024 Bleibeperspektiven für Geduldete II

Inhalt:

- Potentielle Aufenthaltstitel für Geduldete
  - Für gut integrierte Jugendliche und junge Volljährige nach § 25a AufenthG
  - Bei nachhaltiger Integration von Erwachsenen nach § 25b AufenthG
  - Bei humanitären Gründen nach § 25 Abs. 5 AufenthG
  - Das Chancen-Aufenthaltsrecht
  - In Härtefällen nach § 23a AufenthG
  - Fachkräfteeinwanderung

## 29.04.2024 Niederlassungserlaubnis & Einbürgerung

Inhalt:

- Voraussetzungen für die Niederlassungserlaubnis
- Ermessens- und Anspruchseinbürgerung
- Klärung von Identität und Staatsangehörigkeit für die Niederlassungserlaubnis und Einbürgerung

# Gliederung

- Optionen nach negativer Entscheidung
- Ausbildungsduldung, Ausbildungsaufenthaltserlaubnis & Anschlussregelung

Zeit für Fragen

- Beschäftigungsduldung & Anschlussregelung

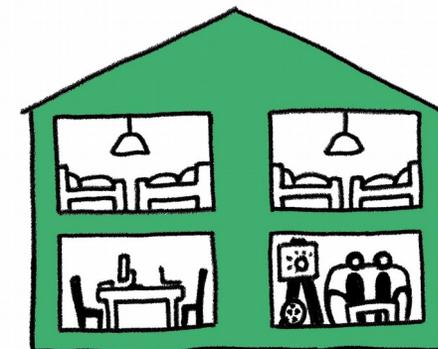
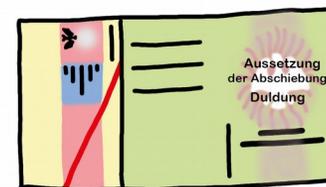
Zeit für Fragen

# Frage I



Wie viele Menschen leben aktuell mit einer Duldung in Deutschland?

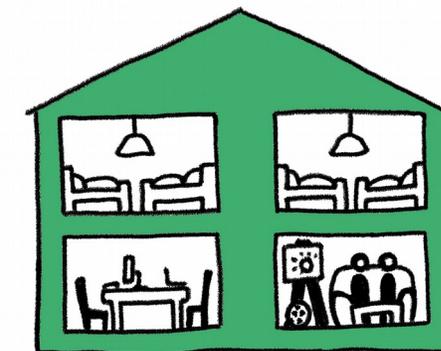
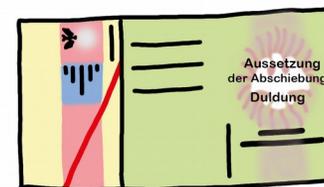
A)	ca. 114.000 Personen
B)	ca. 224.000 Personen
C)	ca. 554.000 Personen
D)	ca. 774.000 Personen



# Antwort zu Frage I

Wie viele Menschen leben aktuell mit einer Duldung in Deutschland?

A)	ca. 114.000 Personen
<b>B)</b>	<b>ca. 224.000 Personen</b>
C)	ca. 554.000 Personen
D)	ca. 774.000 Personen



Stand: Juni 2023, Quelle:

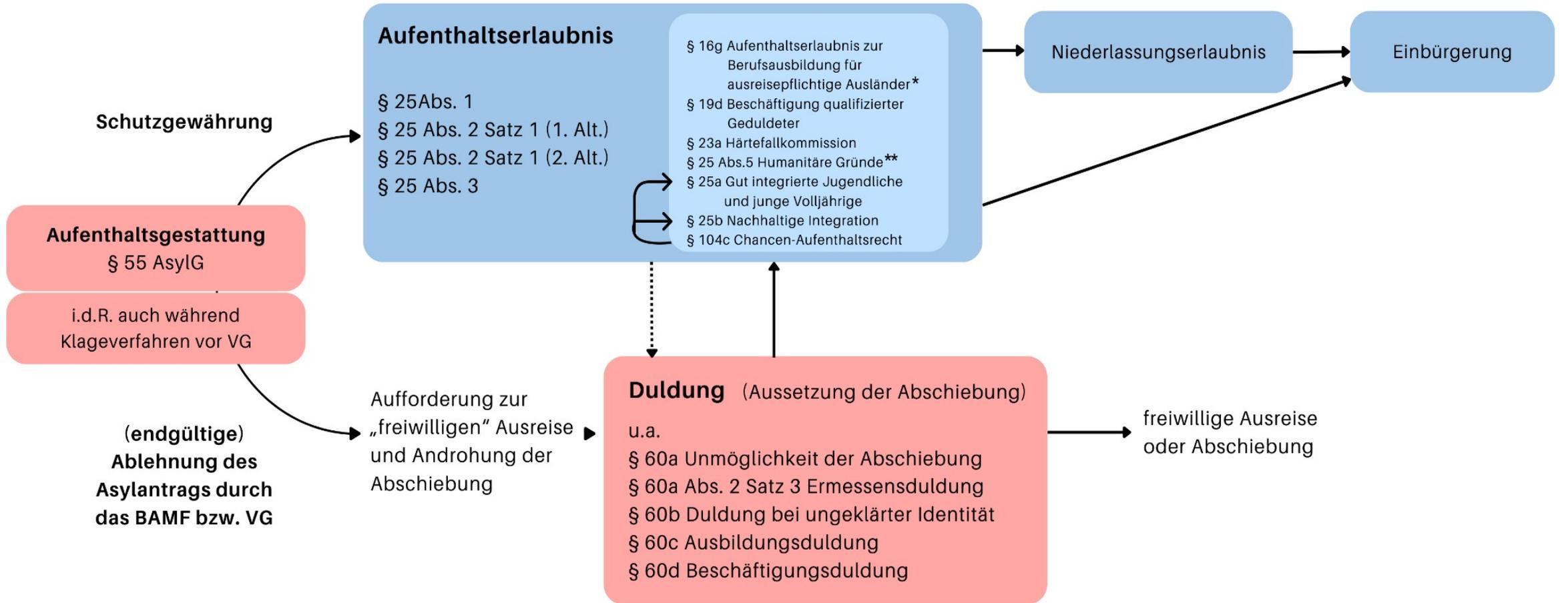
<https://dserver.bundestag.de/btd/20/081/2008182.pdf>

# Perspektiven für Geduldete

- Bestehende Bleiberechtsregelungen leider noch ausbaufähig und mit hohen Voraussetzungen belegt
- Auch Langzeitgeduldete teilweise durch unterschiedliche Kriterien von Bleiberechtsregelungen ausgeschlossen  
→ **politischer Handlungsbedarf**

**Fokus der Schulung:** Darstellung der bestehenden rechtlichen Optionen

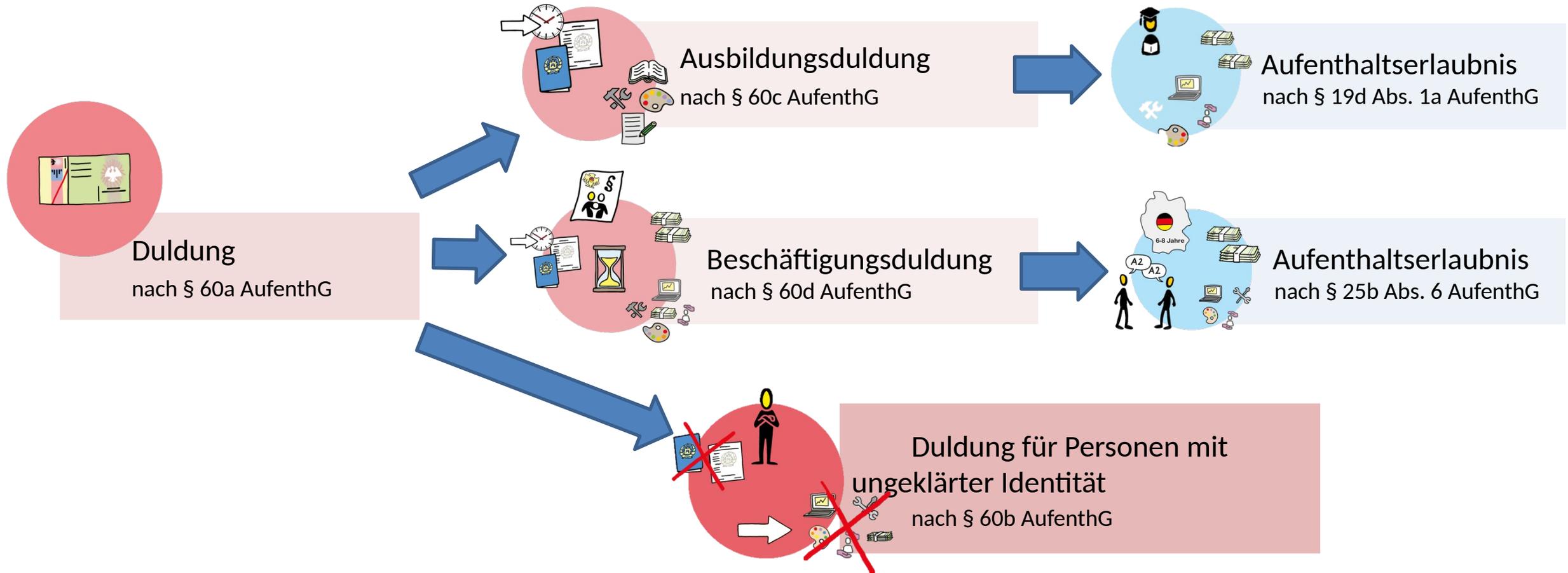
# Aufenthaltsrechtliche Übergänge bei Geflüchteten



rot: AsylbLG/ SGBIII  
 blau: SGB II

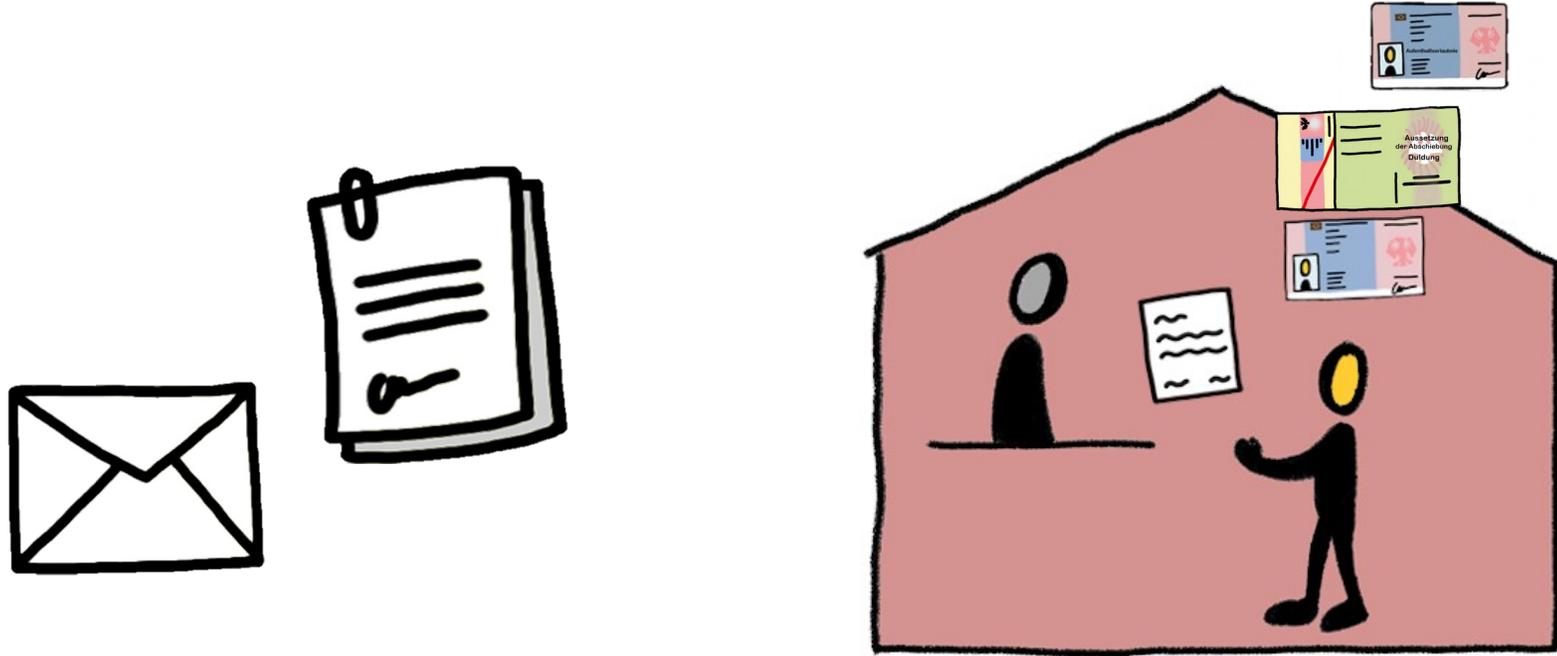
**Alle Paragraphen ohne Angabe auf dieser Folie beziehen sich auf das AufenthG.**  
 \* : Bei Ausbildungsbeginn mit Aufenthaltsgestattung Wechsel direkt möglich.  
 \*\* : AsylbLG, sofern die Abschiebung noch keine 18 Monate ausgesetzt ist.





# Zuständigkeiten

## Erteilung von Duldungen und Aufenthaltstiteln



**Ausländerbehörde**

# § 60c AufenthG

## Ausbildungsduldung

→ **Ist zu erteilen**, wenn folgende Voraussetzungen vorliegen:

- Aufnahme einer
  - mindestens zweijährigen **betrieblichen oder schulischen Berufsausbildung oder**
  - **Assistenz- oder Helfer:innenausbildung**, wenn:
    - sie an eine qualifizierte Berufsausbildung in Engpassberufen anschlussfähig ist,
    - dazu eine Ausbildungsplatzzusage vorliegt **und**
    - die Auszubildenden die Berufsausbildung fortsetzen wollen
- **Beschäftigungserlaubnis liegt vor**



# § 60c AufenthG

## Ausbildungsduldung

- **Vorduldungszeit: 3 Monate**

### Ausnahmen:

- Bei Einreise **bis zum 31.12.2016**, sofern die Ausbildung **vor dem 02.10.2020** beginnt
- Bei Personen, die **während der Aufenthaltsgestattung** eine Ausbildung beginnen



# § 60c AufenthG

## Ausbildungsduldung

### Ausschlussgründe:

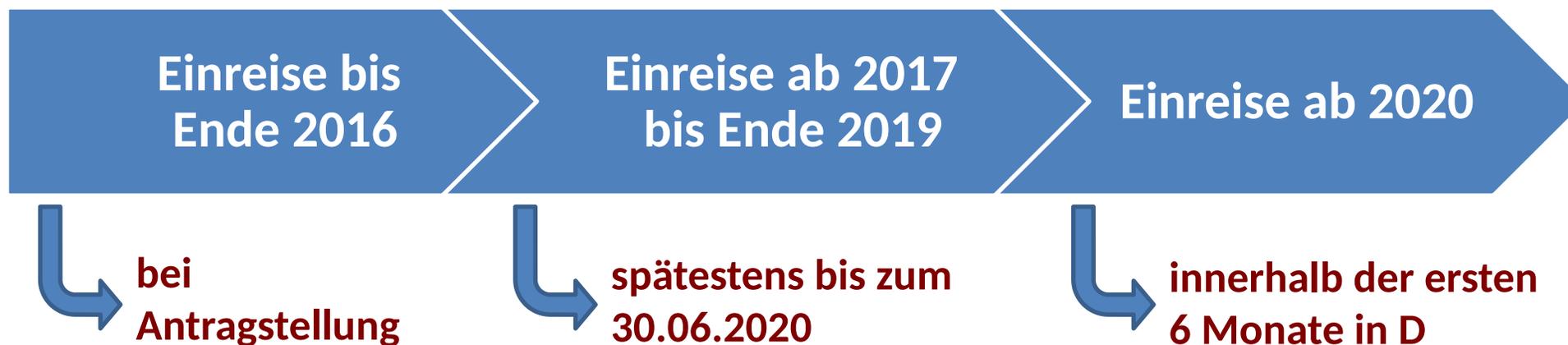
- „**Scheinausbildung**“ → wenn erfolgreiches Bestehen offenkundig ausgeschlossen
- **Verurteilung(en)** zu Straftat(en) über 50 (bei asyl- oder aufenthaltsrechtlichen Strafbeständen über 90) Tagessätzen
- **sog. „Gefährder:innen“** (58a AufenthG)
- **Bezug zu „extremistischen oder terroristischen Organisationen“** (§ 58 AufenthG)
- **konkrete Maßnahmen zur Aufenthaltsbeendigung bereits eingeleitet:**
  - ärztliche Untersuchungen zur Reisefähigkeit veranlasst, Antrag auf Rückkehrhilfen gestellt, Transportmittel für Abschiebung gebucht oder anderweitige Abschiebungseinleitungen
- **Dublin-Verfahren wurde eingeleitet**
- Gründe genannt in § 60a Abs. 6 AufenthG liegen vor

# § 60c AufenthG

## Ausbildungsduldung



Identitätsklärung (unverändert)



# § 60c AufenthG

## Ausbildungsduldung



### Identitätsklärung

#### § 60c Abs. 2 Nr. 3

*„[...] die Frist gilt als gewahrt, wenn der Ausländer innerhalb der in den Buchstaben a bis c genannten Frist alle erforderlichen und ihm zumutbaren Maßnahmen für die Identitätsklärung ergriffen hat und die Identität erst nach der Frist geklärt werden kann, ohne dass der Ausländer dies zu vertreten hat.“*

#### § 60c Abs. 7

*„Eine Duldung nach Abs. 1 Satz 1 kann unbeachtlich des Absatzes 2 Nummer 3 erteilt werden, wenn der Ausländer die erforderlichen und ihm zumutbaren Maßnahmen für die Identitätsklärung ergriffen hat“*

# § 60c AufenthG

## Ausbildungsduldung

**Antragszeitpunkt:** frühestens 7 Monate vor Ausbildungsbeginn

**Erteilungszeitpunkt:** frühestens 6 Monate vor Ausbildungsbeginn

### Bei Ausbildungsabbruch:

- Bildungseinrichtung ist verpflichtet, dies i.d.R. innerhalb von zwei Wochen der zuständigen Ausländerbehörde schriftlich mitzuteilen
- Ausbildungsduldung erlischt
- Einmalige Erteilung einer Duldung für 6 Monate für die Suche nach einer weiteren Ausbildungsstelle

### Nach einer Ausbildung:

- wenn keine Übernahme vom Ausbildungsbetrieb: Duldung für 6 Monate für die Suche nach einer der erworbenen beruflichen Qualifikation entsprechenden Arbeitsstelle

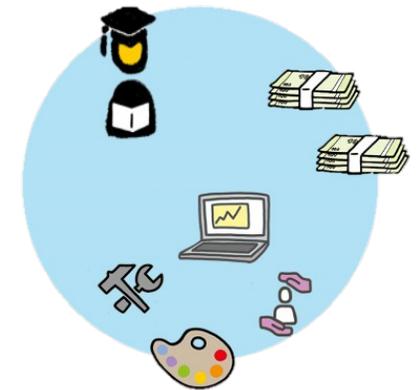


# § 19d Abs. 1a AufenthG

## Aufenthaltserlaubnis für qualifizierte Geduldete zum Zwecke der Beschäftigung

→ **Ist für den Zeitraum von 2 Jahren zu erteilen**, wenn folgende Voraussetzungen vorliegen:

- Aufnahme einer **Beschäftigung entsprechend den Qualifikationen** (Zustimmung der Bundesagentur für Arbeit) nach erfolgreichem Abschluss einer Berufsausbildung im Rahmen einer Ausbildungsduldung (§ 60a Abs. 2 Satz 3 i.V.m. § 60c AufenthG)
- ausreichender Wohnraum
- ausreichende Kenntnisse der deutschen Sprache (B1)
- keine Täuschung der Behörden
- keine Behinderung aufenthaltsbeendender Maßnahmen
- keine Bezüge zu extremistischen oder terroristischen Organisationen
- keine Verurteilungen zu über 50 bzw. 90 Tagessätzen
- keine ungünstigeren Arbeitsbedingungen, eine Vorrangprüfung findet nicht statt
- Erfüllung der Passpflicht

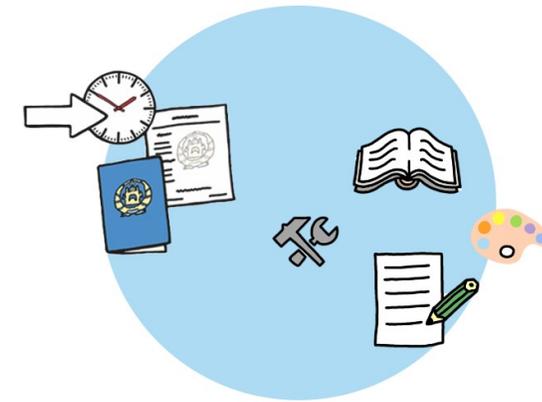


# § 16g AufenthG

## Ausbildungsaufenthaltserlaubnis

### Aufenthaltserlaubnis für ausreisepflichtige Auszubildende

- Die Ausbildungsduldung nach § 60c AufenthG gilt als Ausbildungsaufenthaltserlaubnis fort (§ 104 Abs. 15 AufenthG)
- Die **speziellen** Erteilungsvoraussetzungen werden vollständig übernommen
- **Zusätzlich** sind die **allgemeinen** Erteilungsvoraussetzungen nach § 5 Abs. 1 AufenthG anwendbar, u.a.
  - Lebensunterhaltssicherung
  - Passvorlage

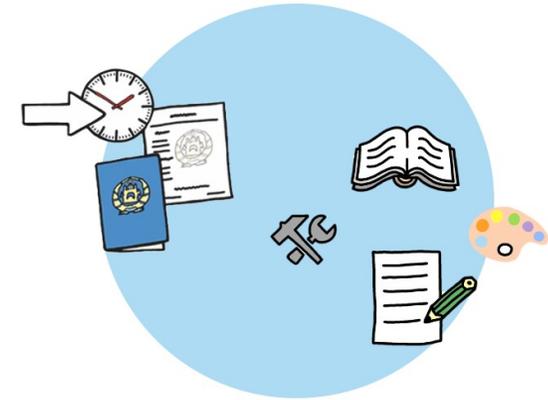


# § 16g AufenthG

## Ausbildungsaufenthaltserlaubnis

### Aufenthaltserlaubnis für ausreisepflichtige Auszubildende

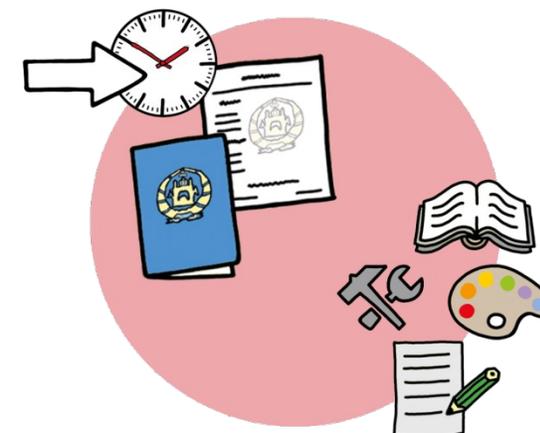
- Die Ausbildungsduldung bleibt bestehen für den Fall, dass die allgemeinen Erteilungsvoraussetzungen nicht erfüllt werden können.
- Bei Bezug von BAB gilt der Lebensunterhalt als gesichert.
- Bei schulischer Ausbildung gibt es keinen Zugang zu BAföG.
- Explizit geregelt: Nebentätigkeit von bis zu 20 Stunden pro Woche erlaubt.



# Frage II

Wie viele Menschen haben aktuell eine Ausbildungsduldung?

A)	ca. 1.599 Personen
B)	ca. 3.599 Personen
C)	ca. 10.599 Personen
D)	ca. 17.599 Personen



# Antwort zu Frage II

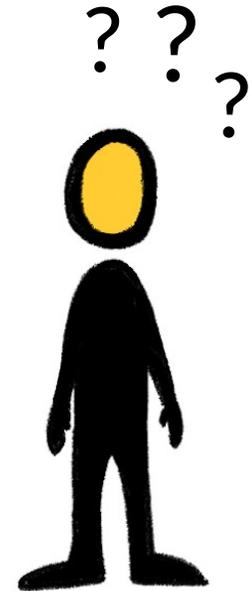
Wie viele Menschen haben aktuell eine Ausbildungsduldung?



A)	ca. 1.599 Personen
<b>B)</b>	<b>ca. 3.599 Personen</b>
C)	ca. 10.599 Personen
D)	ca. 17.599 Personen

**Stand: 31. Oktober 2023**, Quelle: BT-Drs. 20/9931 Antwort der Bundesregierung auf die kleine Anfrage der Linken. URL: <https://dserver.bundestag.de/btd/20/099/2009931.pdf>

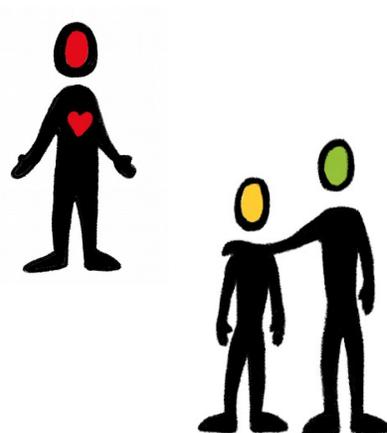
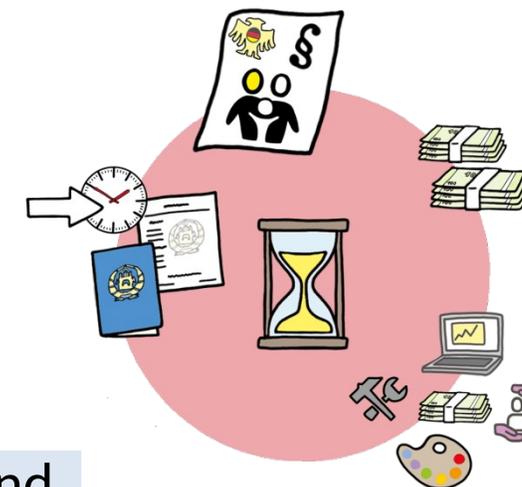
# Zeit für Fragen



# § 60d AufenthG

## Beschäftigungsduldung

Die **Einreise** muss bis zum **31.12.2022** erfolgt sein.



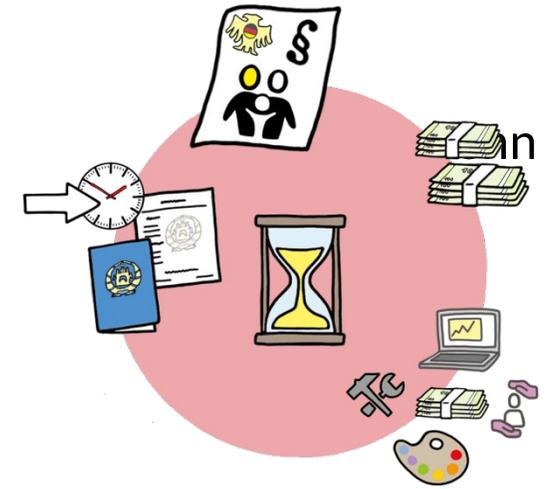
Die Beschäftigungsduldung wird in Familienverbund beantragt, deshalb gelten manche Voraussetzungen ebenfalls **für Ehe- und Lebenspartner:innen** oder **minderjährige, im Haushalt lebende Kinder**.

# § 60d AufenthG

## Beschäftigungsduldung

→ **Ist in der Regel für einen Zeitraum von 30 Monaten** zu erteilen, folgende Voraussetzungen vorliegen:

- Vorduldungszeit **von mind. 12 Monaten**
- sozialversicherungspflichtige Beschäftigung **mind. 20 WS** (20 WS bei Alleinerziehenden) **seit mind. 12 Monaten**
- Sicherung des Lebensunterhalts **seit mind. 12 Monaten** (gilt nicht für Familienmitglieder)
- **Deutschkenntnisse A2** (mündlich)
- wenn Integrationskursverpflichtung vorlag: erfolgreiche Teilnahme, **gilt auch für Ehe- und Lebenspartner:innen**
- **nachweisbarer Schulbesuch** von **in familiärer Lebensgemeinschaft lebenden minderjährigen Kindern**



# § 60d AufenthG

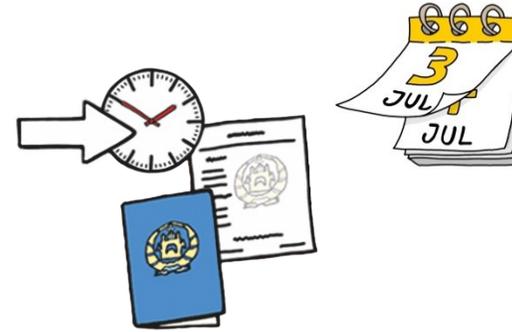
## Beschäftigungsduldung

### Ausschlussgründe:

- **strafrechtliche Verurteilungen, gilt auch für Ehe- und Lebenspartner\_innen**
  - kein Mindestmaß!
  - **Ausnahme:** asyl- und ausländerrechtliche Strafbestände bis zu 90 Tagessätzen sind unschädlich
- „sog. Gefährder:innen“ (§ 58 AufenthG)
- Bezüge zu terroristischen oder extremistischen Organisationen, **gilt auch für Ehe- und Lebenspartner:innen**
- **in familiärer Gemeinschaft lebende minderjährige Kinder** wegen Taten verurteilt, die in § 60d Abs. 1 Nr. 10 genannt sind (Straftaten nach § 54 Abs. 2 Nr. 1-2 oder § 29 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 BTMG)

# § 60d AufenthG

## Beschäftigungsduldung



**Identitätsklärung; seit 01.03.2024**  
**(auch bei Ehe- und Lebenspartner:innen)**



**Einreise bis Ende 2016**

**Einreise ab 2017 bis 31.12.2022**

**bei  
Antragstellung**

**spätestens bis zum  
31.12.2024**

# § 60d AufenthG

## Beschäftigungsduldung



## Identitätsklärung (auch bei Ehe- und Lebenspartner:innen)

### § 60d Abs. 1 Nr. 1

„[...] die Frist gilt als gewahrt, wenn der Ausländer innerhalb der in den Buchstaben a und b genannten Frist alle erforderlichen und ihm zumutbaren Maßnahmen für die Identitätsklärung ergriffen hat und die Identität erst nach der Frist geklärt werden kann, ohne dass der Ausländer dies zu vertreten hat.“

### § 60d Abs. 4

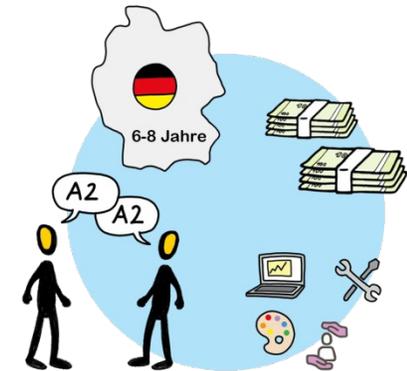
„Eine Duldung nach Abs. 1 Satz 1 kann unbeachtlich des Absatzes 2 Nummer 3 erteilt werden, wenn der Ausländer die erforderlichen und ihm zumutbaren Maßnahmen für die Identitätsklärung ergriffen hat“

# § 25b Abs. 6 AufenthG

## Aufenthaltsgewährung bei nachhaltiger Integration

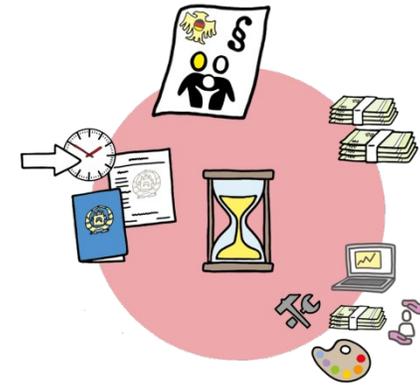
→ **Soll erteilt werden**, wenn folgenden Voraussetzungen vorliegen:

- **seit 30 Monaten liegt eine Beschäftigungsduldung vor**, auch wenn die eigentlich vorausgesetzten Voraufenthaltszeiten nicht vollständig erfüllt sind
- Deutschkenntnisse A2 (mündlich)
- wenn Integrationskursverpflichtung vorlag: erfolgreiche Teilnahme



# Frage III

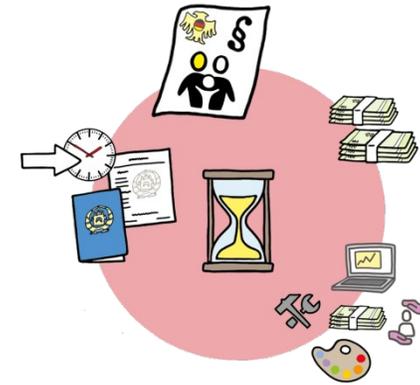
Wie viele Menschen haben aktuell eine Beschäftigungsduldung?



A)	ca. 1.968 Personen
B)	ca. 4.968 Personen
C)	ca. 6.968 Personen
D)	ca. 12.968 Personen

# Antwort zu Frage III

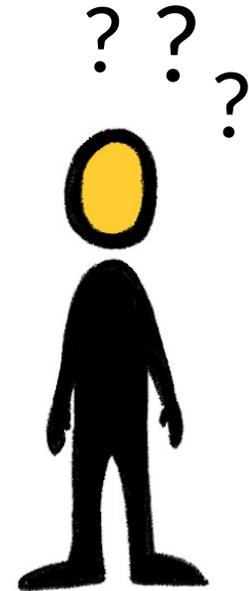
Wie viele Menschen haben aktuell eine Beschäftigungsduldung?



A)	ca. 1.968 Personen
B)	ca. 4.968 Personen
C)	ca. 6.968 Personen
D)	ca.12.968 Personen

Stand: 31. Oktober 2023, Quelle: BT-Drs. 20/9931 Antwort der Bundesregierung auf die kleine Anfrage der Linken. URL: <https://dserver.bundestag.de/btd/20/099/2009931.pdf>

# Zeit für Fragen



# Letzte Frage

Wie kann ich den Flüchtlingsrat Niedersachsen unterstützen?



A)	Mit einer persönlichen Mitgliedschaft oder der meiner Organisation.
B)	Mit einer Spende
C)	Indem ich für den Flüchtlingsrat werbe.
D)	Alle oben genannten Möglichkeiten helfen dem Flüchtlingsrat.

# Antwort zur letzten Frage

Von welchen Faktoren ist der Arbeitsmarktzugang von Geflüchteten abhängig?



A)	Mit einer persönlichen Mitgliedschaft oder der meiner Organisation.
B)	Mit einer Spende
C)	Indem ich für den Flüchtlingsrat werbe.
D)	Alle oben genannten Möglichkeiten helfen dem Flüchtlingsrat.

# Kontakt



Flüchtlingsrat Niedersachsen e.V.  
Röpkestr. 12, 30173 Hannover

Telefon: 0511 - 98 24 60 30  
E-Mail: [nds@nds-fluerat.org](mailto:nds@nds-fluerat.org)



## Spendenkonto

Flüchtlingsrat Niedersachsen e.V.  
IBAN: DE 28 4306 0967 4030 4607 00  
BIC: GENODEM1GLS  
GLS Gemeinschaftsbank eG  
Verwendungszweck: Spende

**Jetzt Mitglied werden:**  
[www.nds-fluerat.org/mitglied-werden](http://www.nds-fluerat.org/mitglied-werden)

# Weiterführende Links

- <https://www.nds-fluerat.org/ueber-uns/projekte/arbeitsmarktzugang-fuer-fluechtlinge-ivaf-projekte/>
- <https://arbeitsmarktzugang.de/infomaterial/arbeitsmarktzugang/> → **Präsentation zum Herunterladen**
- <https://www.nds-fluerat.org/infomaterial/materialien-fuer-die-beratung/>
- <https://www.asyl.net/start>
- <https://www.proasyl.de>
- <https://www.netzwerk-iq.de/foerderprogramm-iq/fachstellen/fachstelle-einwanderung/fuer-die-praxis/arbeitshilfen>

# Weiterführende Links

## Welche Ausbildungsberufe gibt es?



- Lexikon der Ausbildungsberufe:

[https://www.arbeitsagentur.de/datei/dok\\_ba014834.pdf](https://www.arbeitsagentur.de/datei/dok_ba014834.pdf)

- Positivliste Engpassberufe:

[https://welcome.region-stuttgart.de/fileadmin/documents/Downloads/Arbeitsmarkt/Studien/BA\\_Positivliste\\_September\\_2019.pdf](https://welcome.region-stuttgart.de/fileadmin/documents/Downloads/Arbeitsmarkt/Studien/BA_Positivliste_September_2019.pdf)

→ Für Assistenz- und Helfer\_innenausbildungen wichtig

# Weiterführende Links



## Anwendungshinweise

- Vom BMI herausgegeben:

<https://www.nds-fluerat.org/infomaterial/gesetze-erlasse/erlasse-arbeit-bildung-ausbildungsduldung/>



**Vielen Dank!**